

INFORMASJON 1-2016

INTERNASJONALE DRAMMEN

Trond Johansen – mob 90998095

1. mars 2016



INTERNASJONALE DRAMMEN

Alle arbeidsgivere i Drammensregionen omfattes av prosjektet Internasjonale Drammen.

Drammensregionen omfatter; Drammen, Lier, Nedre og Øvre Eiker, Svelvik og Sande.

Mulig inkludering av Røyken og Hurum. Alle arbeidsgivere og offentlige virksomheter og frivillige som samarbeider om dette målet er viktige bidragsyttere til resultatet.

Tilbakemeldinger fra Kick Off 9. februar

Mange positive tilbakemeldinger. Alle understreker at dette er et viktig prosjekt. Positivt at det er næringslivets egne som står bak prosjektet. Alle deltagerbedrifter er fulgt opp med mail og spørsmål om tilbakemeldinger. Tilbakemeldingene fra næringslivet er positive. Dog er det åpenbart at et fåtall bedrifter tror det er spørsmål om bedriften kan ansette folk uten at de har behov for personene, eller uten at personen har nødvendig faglig kompetanse. Disse bedrifter blir fulgt opp og orientert om prosjektets mål og intensjoner.

Viktige målsetninger i prosjektet:

- Dekke næringslivets behov for arbeidskraft
- Bidra til at flere med innvandrerbakgrunn får jobb
- Bidra til bedre utnyttelse av kompetansen til folk med innvandrerbakgrunn
- Kontakt med bedrifter som tradisjonelt har mange med innvandrerbakgrunn ansatt
- Mer inkluderende arbeidsliv
- Bidra til gode resultat i bedriftene og bedre integrering
- Bevissthet i ledelse og HR hos arbeidsgivere mht ansettelser, spesielt knyttet til de med innvandrerbakgrunn
- Arbeidsgivere i regionen skal velge å ansette 1000 med innvandrerbakgrunn innen 2020
- Drammen utvikler en langsiktig og bærekraftig integreringsstruktur

Pågående arbeid fra prosjektleder:

Det har vært avholdt oppklarende møter med alle aktører som daglig jobber med å få arbeidssøkere i jobb. Det har vært to møter med hhv Jobbservice NAV Drammen, Arbeidslivssenteret i NAV Buskerud, Introduksjonssenteret i Drammen kommune og Podium som viktig aktør bl.a. på oppdrag fra Introduksjonssenteret. Det søkes et godt samarbeid med disse aktørene som har et stort virkemiddelapparat mot arbeidsgivere og som har store ressurser for å følge opp arbeidstakere.

Det er tatt kontakt med ledere for Næringsrådene for å få presentasjonsmøter for prosjektet. Prosjektleder vil følge opp med enkelt besøk til bedrifter som er interesserte. Det søkes også om å holde presentasjon av prosjektet i nettverk, i kjøpesenter, i større butikk-kjeder.

Det er avholdt møte med Drammen Taxi som har flere hundre ansatte med innvandrerbakgrunn og avtalt møte med Nettbuss AS som også har mange sjåfører med innvandrerbakgrunn. Videre er det avtalt mange møter med bedrifter som var på kick off etter vinterferien. Målet er å raskest mulig å finne best mulig arbeidsform for prosjektet.