

# INFORMASJON 10 - 2016

## INTERNASJONALE DRAMMEN

Prosjektleder Trond Johansen – mob 90998095

1. desember 2016



### Fra Jobbsjansen-kandidat til ett års jobb i kantine på DnB



**Galina** begynte hos ISS i kantine på Draka i fjor. Hun tok del i alle arbeidsoppgaver og gjorde en kjempegod jobb, ifølge Elisabeth Restad, driftssjef i ISS. Hun ble ansatt som ringevikar for ISS 1/1-16 og har vært vikar på flere kantiner i korte og lengre oppdrag. Fra 1. november i år er hun ansatt i ett års vikariat på Kantine på DNB. Galina står på og gjør alt for å glede sine gjester, fortsetter Restad. Hun er så å si aldri borte fra jobb og er alltid i godt humør. Bilder fra kontraktsigneringen av Galina og driftssjef Elisabeth.



### Chrismelinda Alfaro (45) fra Filippinene har fått jobb på SUBWAY på Strømsø Torg

En alltid smilende Chris har deltatt i Jobbjakten med NAV og Internasjonale Drammen og nå i full jobb. Franchisetaker Morten Paulsen er godt fornøyd og samarbeider for å få dette til.

Chris har vært bodd i Drammen i 3 år og er veldig glad for å være i jobb.



### 38 arbeidssøkere på Work shop med Nettbuss, NAV og Internasjonale Drammen 21. oktober. Fast jobb til 3 innvandrere allerede 7. november



NAV inviterte 40 aktuelle kandidater til Nettbuss. 38 møtte opp 21. oktober og presenterte seg. Det er stadig behov for flere bussjåførere, sier avd. leder Terje Njaastad.

**Khabat, Younus og Osman** fikk fast ansettelse allerede 7.

november og det jobbes videre med å avklare flere. Vi er godt fornøyd med dette samarbeidet og Work shop'en følges opp i januar, sier Finn Øivind Gabrielsen i i NAV Jobbservice.

dagbladet.no

Trebarnsmoren er den første somaliske kvinnen som har tatt busslappen i Oslo, og neste gang du er i Oslo så kan det være at du får Aisha som sjåfør.



# Næringsforeningen utfordrer 950 medlemsbedrifter:



## Lysten på å vinne? Ansett en som er ulik deg selv!

"Min sentrale drivkraft i et langt liv som kjøpmann, investor og gründer er at lysten til å vinne alltid har vært større enn frykten for å tape!"

Terje Stykket, en av initiativtagerne til prosjektet Internasjonale Drammen, utfordrer seg selv og næringslivets ledere. - Som eiere og ledere må vi være villige til å ta risiko. Vi må tørre å tenke nytt og utradisjonelt når vi skal ansette nye medarbeidere. Vi må erkjenne at forskjellighet beriker.



## McDonald's ansetter unge innvandrere...

HR sjefen i McDonald's Erik Lødding sammen med eier av McDonald's i Børsen; Rune Larsen, møtte Internasjonale Drammen i november for å få til et nærmere samarbeid. - I våre restauranter er det like mange kvinner som menn, halvparten er ikke-etnisk norske, - og flertallet av de ansatte er unge og fremadstormende, sier Lødding. 80% av de ansatte er mellom 15-24 år. McDonald's har utviklet et eget utdanningsprogram, de bruker mentorer og er en positiv lærebedrift som tar inn mange lærlinger. Vi vil søke samarbeid med alle fire restaurantene i vårt distrikt.



## Gleder oss over oppslag i Drammens Tidende de siste par dagene...

**Konferansen viste at toppledere i Norge ser verdien av mangfold**

**Kjempet seg opp på den grønne gren**

**Mester Grønn AS i Lier ansetter mange innvandrere hvert år. På Internasjonale Drammen's konferanse i september ble Oui presentert.. 1. desember ble hun presentert i Drammens Tidende sammen med Mester Grønn og Internasjonale Drammen**