

## INFORMASJON 3-2016

### INTERNASJONALE DRAMMEN

Trond Johansen – mob 90998095

2. mai 2016



### INTERNASJONALE DRAMMEN

Prosjektet har etablert egen nettside på adressen; [Internasjonaledrammen.no](http://Internasjonaledrammen.no) som skal gi løpende informasjon om prosjektarbeidet.

#### Utvidet arbeidsgruppe i prosjektet.

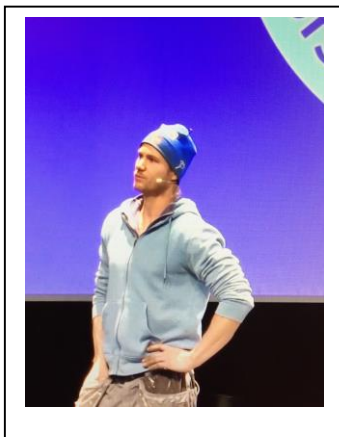
Arbeidsgruppen utvides for å gjøre denne enda mere operativ. Fra NAV blir Finn Øivind Gabrielsen og Duli Axhami med. Fra Introduksjonscenteret kommer Eva Stefansson til å delta. Velkommen med i arbeidet. Neste møte i Arbeidsgruppen er 2. mai.

#### Mange aktører – samarbeid med alle gode krefter...

Det er NAV Jobbservice som er den viktigste motor i arbeidet med å få flest mulig personer i jobb. NAV har hele «verktøykassa» og virkemidler som skal stimulere arbeidsgivere til å ansette, også folk som trenger litt ekstra tilrettelegging, språkpraksis og arbeidstrening. Mange aktører, private og offentlige, gjør en viktig jobb både i opplæring, utdanning og arbeidstrening for å få flere i fast jobb etter hvert. Internasjonale Drammen har som mål å samarbeide med alle disse aktørene og bidra til at flere bedrifter vil åpne opp for å ansette folk med innvandrerbakgrunn.

#### Husker du flislegger'n Joakim fra Kick off på Union?

*Det vakte munterhet i salen på Union under lanseringen av Internasjonale Drammen når Joakim Gustavsen i Gustavsen Bygg og Flis AS stilte i arbeidstøy og måtte beklage at den nye kollegaens hans ikke kunne møte på Union for han «måtte» jobbe.*



*Vedkommende er i trettiårene og kommer fra Syria som flyktning. Joakim skrøt av sin nye medarbeider som kom i praksis uten særlige norsk-kunnskaper. Det lærte han imidlertid fort i den nye jobben sin.*

Mandag 18. april fikk han fast jobb i 100% stilling hos Joakim, bare 7 måneder etter at han kom fra Syria til Drammen i august 2015. Han snakker godt norsk og holder på å ta sertifikat. Det må på plass da han får egen bil i den nye jobben.

Joakim skryter av sin nye kollega.

«Jeg skjønnte at han hadde jobbet i mange år med dette før, - du ser det på måten han håndterer tannsparkelen...» En vellykket ansettelse godt tilrettelagt av Introduksjonscenteret og NAV Jobbservice.





### **Frokostseminar med PODIUM 26. mai**

Som eksempel på prosjektets samarbeid med positive aktører, vises til frokostmøte 26. mai for bedriftene som Podium samarbeider med. Erfaringsmessig deltar ca 30-35 bedrifter på møtene, men langt flere blir invitert. En av initiativtagerne til prosjektet, Ivar Flaten blir hovedforedragsholder sammen med prosjektleder under tema; «Dialog i arbeidslivet – forskjellighet beriker»

### **100 nye buss-sjåførere i Buskerudbypakke 2**

I disse dager behandles innholdet i Buskerudbypakke 2 i de politiske miljøene. Hovedinnholdet i pakken forutsetter en kraftig økning i kollektivtilbudet i Drammensregionen. I møter med Nettbuss har vi diskutert behovet for 80-100 flere buss-sjåførere som skal være i arbeid i løpet av 2017.



Erfaringsmessig sier Terje Njaastad i Nettbuss Drammen at 8 av 10 søkere har innvandrerbakgrunn. Det er etablert kontakt mot NAV Jobbservice for å se hvordan vi kan tilrettelegge for disse jobbene, selv om det formelt gjenstår vedtak om opprettelse av bommer i regionen for å løse trafikkproblemene. En spennende mulighet som kan gi ny jobbmulighet til mange med innvandrerbakgrunn.

### **Samir Kassar fra Syria, praktikant på vei til fast jobb....**

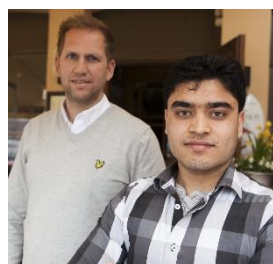
Det er stort behov for bedrifter som tar inn folk på arbeidspraksis fram til målet om fast ansettelse.

Eltek har stort innslag av internasjonal arbeidskraft i sin virksomhet. Samir har fått avtale med Eltek om jobbpraksis hver onsdag i IT avdelingen. Samir er flyktning fra Syria og har 6 års praksis fra IT i hjemlandet. Dette gjøres i samarbeid med NAV. Han har vært i Norge i ett og et halvt år. Vi ønsker ham lykke til videre på veien...



### **Kamran fra Afghanistan fikk sjansen på Jonas B. Gundersen....**

Kjøkkensjef og medeier Ståle Knudsen er positiv til å ansette 1-2 med innvandrerbakgrunn og har over tid god erfaring med at 5 personer gjennom dette har fått fast jobb.



Daglig leder Håkon Jonson sier dette er viktig måte å bidra til bedre integrering. Han mener 50 restauranter i Drammensområdet kan være med å ta 1-2 personer inn etter hvert og bidra til at flere får nødvendig kompetanse og kommer i jobb. Fra Internasjonale Drammen gleder vi oss over innstillingen og at Jonas B. Gundersen i denne omgang har ansatt Kamran fra Afghanistan.

### **Mange positive bedrifter som vil ansette flere med innvandrerbakgrunn...**

Flere bedrifter som prosjektleder er i forbindelse med har vekstplaner de nærmeste to-tre årene og trenger flere ansatte. Det jobbes det positivt videre med. En bedrift i Lier trenger 50-60 flere ansatte de neste tre årene hvis alt går etter planen. De fleste (80-85%) vil kunne ha innvandrerbakgrunn. En annen bedrift i Drammen har behov for 5-15 ansatte den nærmeste tiden..... Mer info senere.