

## INFORMASJON 4-2016

### INTERNASJONALE DRAMMEN

Trond Johansen – mob 90998095

1. juni 2016



### INTERNASJONALE DRAMMEN

#### Stort.meld. 30; «Fra mottak til arbeidsliv - en effektiv integreringspolitikk»

ble lagt fram av Regjeringen 11. mai. Meldingen viser bl.a. til at;

- For mange innvandrere står uten jobb - Integrering er et samspill mellom mange parter
- Stort fokus på å få innvandrere raskere inn i jobb



Bl. a. listes det opp 69 tiltak som skal bidra til bedre integrering og flere tiltak av disse handler om å få flere i jobb;

- Tidligere kartlegging av den enkeltes kompetanse. (punkt 28)
- Etablere et hurtigspor inn i arbeidsmarkedet (punkt 32)
- Videreføre Jobbsjansen rettet mot hjemmeværende kvinner (punkt 42)
- Styrke tilskuddsordningen Basiskompetanse i arbeidslivet i 2016 (punkt 45)

Prosjektet Internasjonale Drammen er omtalt i meldingen på side 65 som et eksempel på tiltak som skal bidra til at flere innvandrere kommer i jobb.

#### Harde produkter – myke verdier

Loe Betongelementer AS i Nedre Eiker er en bedrift med harde produkter, men vekt på myke verdier... HR sjef Vidar Uthne er en raus og inkluderende sjef som tidligere har fått utmerkelse nettopp for dette. Bedriften har hatt stort behov for flere medarbeidere og har hittil i år ansatt 14 nye medarbeidere. 11 av disse har innvandrerbakgrunn.



#### Kursdeltagere fra Podium på besøk hos ordfører i Bystyresalen



Prosjektleder for Internasjonale Drammen fikk et langt møte med kursdeltagere hos Podium som hadde forberedt mange spørsmål til ordfører.

Norsk språk er første utfordring. I tillegg finnes det mye kompetanse som må avklares og godkjennes.

Nå er det tid for å komme over i fast jobb. Det er fortsatt behov for flere arbeidsplasser.



### Næringslivets dag i Drammen 20. september

Økt mangfold stiller nye krav til deg som daglig leder. Er det mulig å koble mangfold og lønnsomhet? Det er ikke nok å telle hvor mange ansatte du har med innvandrerbakgrunn, - det er spørsmål om hvordan dette beriker din virksomhet. Direktør Olav Haralseid i Beste Praksis HR påstår at fremtidens bedriftsledere ser ressursene og lønnsomheten i mangfoldet. Mangfold er lønnsomt, gir konkurransefortrinn og tilgang til nye markeder.

Internasjonale Drammen har stand under Næringslivsdagen og inviterer

til et spennende foredrag; «Avkastning på investering i mangfold»



### 18% med innvandrerbakgrunn ansatt i Drammen kommune

Under lanseringen av Internasjonale Drammen kunne ordfører Tore O. Hansen fortelle at gjennom økt bevissthet og enkle tiltak i kommunene, så har andelen ansatte med innvandrerbakgrunn økt fra 9,2% i 2007 til 18% i 2015. Andel innvandrere i Drammen er 27%. Ordførere sa han var godt fornøyd med utviklingen, men mente kommunen kunne ha enda høyere andel innvandrere ansatt for å gjenspeile arbeidsstyrken som bor i Drammen.

### Buskerud fylkeskommune følger opp Drammen kommune...

I møte med HR sjef Jakob Vik i Buskerud fylkeskommune kan han fortelle at fylkeskommunen også nå innfører økt fokus på innvandrere i ansettelsesprosessene. Dersom det er relevant ønsker de å innkalle søkere med innvandrerbakgrunn til intervjuer og sikre at de ikke forbigår noen søkere som er kvalifisert til en stilling. De vil også følge med i utviklingen av andelen ansatte med innvandrerbakgrunn framover.

### Prest og Imam i møte med næringslivet

Kultur, tro og arbeidsmiljø i bedriften. Hva gjør vi? Dette var tema for et frokostseminar hos Podium torsdag 26. mai med prosjektet Internasjonale Drammen. Det ble gitt grunnleggende informasjon bl.a. om Islam, etterfulgt av en god dialog om å forstå bedre de ulike tradisjoner og kulturer, spesielt i forhold til arbeidslivet og jobb.

Sogneprest **Ivar Flaten** og Imam **Noor Ahmad** samspiller godt i hhv kirken og moskeen på Fjell i Drammen og vil være med i flere møter med næringslivet fremover i regi av Internasjonale Drammen.

### Internasjonale Drammen

Vi ønsker tilbakemeldinger fra alle bedrifter og aktører som arbeider for å få flere med innvandrerbakgrunn ut i jobb. Podium har meddelt oss at de pr uke 18 i år har registrert at ca 80 deltagere med innvandrerbakgrunn har fått fast jobb. Under frokostmøtet torsdag ringte «jobb klokka» to ganger til stor begeistring for de ansatte som visste at den ringer hver gang en ny deltager får jobb. Det er gøy å bli kjent med engasjerte kursholdere.

