

## INFORMASJON 5-2016

### INTERNASJONALE DRAMMEN

Trond Johansen – mob 90998095

23. juni – 2016 (juli-utgaven)



### Arbeid er veien til å lære seg språket, sier HR direktør i Mester Grønn

I juniutgaven av Drammen 24 møter vi bedriften Mester Grønn med hovedkontor i Lier med 200 ansatte, 41 % med innvandrerbakgrunn fra 20 ulike nasjoner. Logistiksjeften på terminalen er fra England, og to av tre teamledere fra henholdsvis Polen og Australia.

HR-direktør Rita Bondeson Børke sier at selv dårlig språk ikke er noen hindring for å få arbeidstrening i Mester Grønn. Nylig ansatte vi 20 innvandrere som ikke kunne norsk.

Det går som regel alt for lang tid å få innvandrere ut i arbeid, noe som er helt avgjørende for en vellykket integrering, avslutter Børke.

### Nor Tekstil AS tar inn 10 hvert år på arbeidstrening

I produksjonen har vi over flere år tatt imot mange på arbeidstrening, både på arbeidspraksis og på språkpraksis. Ut fra målene våre, skal vi ha 10 personer på praksis hvert år. Her samarbeider vi med NAV Jobbservice i år. Vi har dannet en faddergruppe som skal ta seg av alle på praksis, og den beste måten å lære på er rett og slett å lære av kolleger. I tillegg har vi et sikkerhetsperspektiv som skal ivaretas, sier HR ansvarlig Katrine Lund i Nor Tekstil.

Nor Tekstil's største avdeling ligger i Lier. 260 ansatte hvorav 90% har innvandrerbakgrunn. Det er behov for ytterligere ansettelser i år og det er mulighet for at 5-6 personer av de som er i arbeidstrening, vil få fast jobb i løpet av sommeren. Det finnes også ledere i bedriften fra Marokko, Bosnia og Litauen. Språket anses som største utfordring. Bedriften gjennomfører derfor egne norskkurs hvor 100 ansatte deltar i år med mål om at flest mulig av de ansatte skal ta fagbrev innen vaskerifaget. Disse tiltakene alene er allikevel ikke nok, derfor har vi valgt å legge ekstra ressurser i opplæring og bevisstgjøring gjennom visuelle medier for å omgå språkbarrierne, sier HR sjefen. Dette er et prosjekt vi har startet i samarbeid med Inkluderende Arbeidsliv i Buskerud og Mester Grønn.

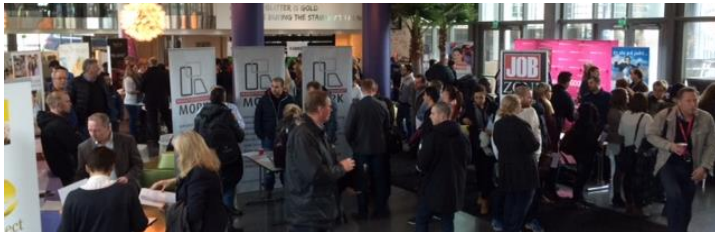


**Internasjonale Drammen har stand under Næringslivets dag i Drammen 20. september!**



## LAST THURSDAY – NAV jobbmesse på Hotell UNION BRYGGE

19. mai møtte nærmere 300 arbeidssøker 10 bemanningsbyråer med behov for ulik arbeidskraft til en rekke bedrifter. I tillegg presenterte NAV en rekke ledige jobber i området. Mange kontakter ble knyttet og flere har rapportert at de har fått tilbud om jobb etter jobbmesa. Det er nå avtalt to nye datoer til høsten for tilsvarende «Last Thursday» arrangement, torsdagene 29. september og 24. november på samme sted.



## Møte med rekrutteringsbedriftene 15. juni.

Internasjonale Drammen ble presentert for bemanningsbransjen i et møte 15. juni som NAV Jobbservice arrangerte. Bransjen er godt kjent med utfordringene og samarbeider med NAV om ansettelse når det ligger til rette for det.



## Internasjonale Drammen utfordrer 25 KIWI forhandler



6. juni ble prosjektet presentert for alle KIWI forhandlerne i regionen på Kiwiskolen i Lier. Det ble en bra diskusjon om fordeler og utfordringer med å ansette folk med innvandrerbakgrunn.

NAV Jobbservice kan følge opp ved ansettelse.

Hyggelig å høre positive tilbakemeldinger om at innvandrerne er spesielt arbeidsomme, pliktoppfyllende og lette å be om å ta en ekstra vakt når det trengs. Forskjellighet beriker. Det ble knyttet kontakter også mellom enkelte butikker og NAV om å få flere i jobb.



## KIWI i TV 2-nyhetene siste dagen i mai 2016 kl 21.00

Rania og Osama fortalte med begeistring om jobbene sine i KIWI til TV 2's seere.

