

INFORMASJON 6 - 2016

INTERNASJONALE DRAMMEN

Prosjektleder Trond Johansen – mob 90998095

1. august 2016



På JOBBJAKT med NAV – «vil så gjerne ha jobb....»

Rania Sheyki og **Hilde Aronsen** er kursansvarlige for Jobbjakt – kusene som NAV har satt i gang for å bidra til kvalifisering av flere innvandrere som ønsker seg jobb. Kurset ble arrangert over tre uker på Fjell Bydelshus og har ti og ti deltagere. Språkkunnskaper går igjen som en av utfordringene, og det trenes mye på dette gjennom samtaler og intervjuer. Kurset inneholder flere bedriftsbesøk. I noen



tilfeller er det ønskelig med ytterligere arbeidstrening, mens noen av deltagerne kan gå rett ut i jobb.

Ønskeliste av jobber er butikk, renhold, helse og

På bedriftsbesøk hos Foss AS i Drammen som er en bedrift i vekst med Frank Runar Pedersen.

omsorg og barnehage. En deltager hadde også tatt reseptarutdanning i Norge og ønsker seg jobb i apotek. Internasjonale Drammen fulgte det siste kurset før ferien. Neste kurs starter opp i august.



Oppslag i Byavisa 6. juli 2016

NAV har verkøykassa for deg som har plass til en ny medarbeider

Ta kontakt med: Finn.Oivind.Gabrielsen@nav.no



En rekruttering kan gå mye lettere enn du tror. Med Jobbservice som partner kan du få hjelp til å finne rett medarbeider. Kontoret er i Drammen, men omfatter Lier, Røyken, Hurum, Sande og Svelvik. Vi skal oppleves som tydelige, løsningsdyktige og til stede for arbeidsgiverne i regionen, sier Finn Øivind Gabrielsen. Vi formidler arbeidskraft til ditt behov, vi kan støtte dere i rekrutteringsprosesser og vi kan hjelpe dere med å få i gang en avtale om arbeidstrening, hvor vi bidrar med kandidater og økonomisk støtte og dere bidrar med praksis og arbeidstrening. Bare ta kontakt, sier Finn Øivind.



KIWI skolen ruster ansatte for arbeidslivet...

Statsråd Anniken Hauglie og Virke direktør Vibeke Madsen fikk overlevert rapporten «Rustet for arbeidslivet» som bl a fremhever arbeidet som gjøres i kjedeskolene i Norge generelt og KIWI-skolen spesielt. KIWI- sjef Jan Paul Bjørkøy overleverte rapportene.

Internasjonale Drammen er behørig omtalt i rapporten over flere sider.

Mangfold er bra for business. Det beriker arbeidsmiljøet og skaper lojale, lønnsomme og langsiktige arbeidstakere.



Er det plass for folk med innvandrerbakgrunn i din bedrift?

Terje Stykket innleder;

Hvorfor må næringslivet tenke utradisjonelt og nytt i ansettelsesprosesser?

Vi ønsker å utfordre bedriftsleder i et spennende møte

onsdag 7. september kl 8.00 – 10.30

i 4. Losjerad i Drammens Teater.

I tillegg deltar HR-direktør **Rita Bondeson Børke** fra Mester Grønn som har mye erfaring med å ansette folk med innvandrerbakgrunn. Arbeid er veien til å lære seg språket og forutsetning for en vellykket integrering ...»



Loveleen Brenna er forretningsutvikler og grunnleggeren av Seema. Hun blir med i møtet og er opptatt av verdiene av mangfold i bedriftsledelsen.

Hva er vi redd for?



Økt lønnsomhet med mangfold i ledelsen – forskjellighet beriker

Bedrifter med stort mangfold tjener mer penger enn sine konkurrenter, viser en undersøkelse fra Danmark. Det er millioner å hente i koblingen mellom mangfold og forretning, fastslår konsulentselskapet Proacteur, som står bak undersøkelsen. Proacteur har rangert mangfoldet i ledelsen i danske virksomheter etter fire kriterier; kjønn, etnisitet, aldersspredning og ansiennitet. Dette er koblet til tall for virksomhetenes lønnsomhet, og konklusjonen er klar; **Mangfold lønner seg.** Virksomhetene med størst mangfold i ledelsen tjener i gjennomsnitt 12,6 prosentpoeng mer enn virksomhetene med minst mangfold, viser undersøkelsen.

Kilde Velferd nr 3-2016