

INFORMASJON 7 - 2016

INTERNASJONALE DRAMMEN

Prosjektleder Trond Johansen – mob 90998095

1. september 2016



60 deltakere påmeldt til «Lønnsomme og berikende ansettelser...»

Internasjonale Drammen inviterer bedriftsledere til frokostmøte onsdag 7. september kl 08.00 – 10.00 i Drammens Teater. Spennende innledere. Ingen deltakeravgift.

Påmelding til prosjektleder; trond.johansen@nfdn.no



Internasjonale Drammen
inviterer til frokostmøte i Drammens Teater
Onsdag 7. september kl. 08.00–10.00

Ingen deltageravgift

Tema: LØNNSOMME OG BERIKENDE ANSETTELSE

78 ny-ansatte i Drammen kommune har innvandrerbakgrunn....

Konsernet Drammen kommune ny-ansatte 363 personer i 2015. Av disse hadde 78 personer innvandrerbakgrunn. Det tilsvarer 21,5 %. Under lanseringen av Internasjonale Drammen i februar sa ordfører at andel ansatte med innvandrerbakgrunn i kommunen hadde økt fra 9,2% i 2007 til 18 % i 2015. Innvandrerbefolkningen, som var på 27 %, skal gjenspeiles i de som arbeider i kommunen, sa ordfører. Av de nyansatte med innvandrerbakgrunn hadde f.eks 16,1% høyere utdanning/høgskole/universitet mens 28,6% hadde fagkompetanse.



10 nye jobbsøkere på jobbakt....

10 nye jobbsøkere på 3 – ukers jobbakt kurs ble arrangert i august måned. Kursholdere er Hilde Aronsen og Rania Sheyki i NAV. Deltagerne er valgt ut blant de som er mest interessert i jobb. I kurset inngår bl.a. bedriftsbesøk og mye intervju- og presentasjonsteknikk. Finn Øivind Gabrielsen (Jobbservice) deltok en dag på kurset

sammen med prosjektleder i Internasjonale Drammen. Nytt kurs starter 5. september.

Internasjonale Drammen med stand under Næringslivsdagene på Union Scene tirsdag 20. september kl 9.00:



«Avkastning på investering i mangfold»

Første foredrag kl 9.00. Økt mangfold stiller nye krav til deg som daglig leder. Er det mulig å koble mangfold og lønnsomhet? HR direktør **Olav Haralseid** påstår at fremtidens bedriftsledere ser ressursene og lønnsomheten i mangfoldet. Mangfold er lønnsomt, gir konkurransefortrinn og tilgang til nye markeder. Internasjonale Drammen har stand under Næringslivsdagen på Union Scene i Drammen og inviterer til et spennende foredrag.

Podium Drammen; «Over 200 innvandrere har fått jobber hittil i år»

sier regionleder **Ingunn Wikheim Barstad i Podium** i en epost til prosjektet Internasjonale Drammen. De har til sammen hatt nær 500 deltakere i år på sine ulike kurs rettet mot arbeidsmarkedet. Mange av disse deltakerne har vært i arbeidstrening og hatt praksisplasser, men ca 200 har fått jobb. Podium har et godt samarbeid med en rekke bedrifter i regionen som tar hånd om ansettelsene.



Stadig positive tilbakemeldinger fra KIWI

Som syttenåring kom han som flyktning til Norge fra Afghanistan. Han hadde aldri gått på skole og kunne verken lese, skrive eller regne. I dag, seks år senere, er Ali butikksjef på Kiwi Vormsund. En torsdag kveld i sommer var han gjest i Sommeråpent på NRK 1. rifter som står for ansettelsene.



61% av innvanderne i Drammen er i jobb



I Buskerud er 22.384 innvandrere i jobb (15-74 år). Det vil si at 61% av innvanderne i Buskerud er i jobb, ifølge SSB's sysselsettingsstatistikker pr 1.1.2016. I befolkningen totalt i Buskerud lå sysselsettingsandelen på 65,8 prosent. Det er imidlertid store variasjoner innvandrergruppene imellom. Blant innvandrere fra EØS-området, der arbeidsinnvandring er svært utbredt, er sysselsettingsnivået naturlig nok høyere enn i andre grupper. I Drammen er 7.318 innvandrere i jobb (22,7% av befolkningen mellom 15-74 år). I Lier og Nedre Eiker er det hhv 2.423 og 2.108 innvandrere som har jobb. Samlet for hele Drammensregionen er 16.275 innvandrere i jobb som utgjør 18,2% av arbeidsstyrken.